

FISA DE LUCRU

PIATA MUNCII

Completeaza spatiile libere:

Piata muncii are ca obiect forta de, iar pretul poarta denumirea de

Cererea si oferta de forta de munca

Ca pe orice alta piata si pe piata fortei de munca are loc confruntarea cererii cu de forta de munca.

Cererea de forta de munca este data de nevoia de salariata existenta la un moment dat in societate.

Cererea de forta de munca provine din partea firmelor si este data de numarul locurilor de munca.

Oferta de forta de munca este data dedepusa de populatia apta de munca, in conditii salariale.

Atat in cererea de forta de munca, cat si in oferta de forta de munca nu se includ femeile casnice si persoanele nesalariate.

Caracteristicile cererii si ofertei de forta de munca:

- cererea si oferta de forta de munca se formeaza intr-o perioada lunga de,
- oferta de forta de munca are mobilitate
- oferta de forta de munca este perisabila – nicio persoana nu poate astepta la nesfarsit angajarea pe un anumit loc de munca
- oferta de forta de munca nu reprezinta o marfa si nu se formeaza doar pe principiile economiei de
- Oferta si cererea de forta de munca nu pot fi substituie

Salariul

Salariul reprezinta suma de primita de un salariat pentru munca depusa.

In situatia in care cererea de forta de munca este egala cu oferta de forta de munca, apare salariul de

Daca cererea de forta de munca se mareste, salariul creste, iar daca oferta de forta de munca se mareste, salariul

Pentru angajator salariul reprezinta un cost, iar pentru angajat este un

In evolutia sa salariul a fost supus unor procese contradictorii:

- ❖ Procesul de diferentiere – angajatorul in stabilirea salariului tine cont de calificarea angajatului, activitatea depusa, mediul in care se desfasoara activitatea, etc
- ❖ Procesul de apropiere – egalizare – angajatii considera ca desfasoara aceeasi munca si trebuie sa primeasca acelasi salariu

Salariul poate fi:

- Salariul nominal – suma de primita de un salariat in schimbul muncii depuse.
- Salariul real – bunurile si ce pot fi cumparate cu salariul nominal.

$$SR = \frac{SN}{P}$$

unde: SR – salariul real
SN – salariul nominal
P – nivelul preturilor

Pentru a evidientia modificarea salariului real:

$$\Delta\%SR = ISR - 100\%$$

unde : $\Delta\%SR$ – modificarea relativa
(procentuala) a salariului real

ISR – indicele salariului real

$$ISR = \frac{SR_1}{SR_0} * 100$$

unde: SR₁ - salariul real in perioada curenta
SR₀ – salariul real in perioada initiala

- Salariul social – suma deplatita de societate celor ce au suferit accidente de munca, boli profesionale sau sunt afectati de somaj.
- Salariul colectiv – suma de platita de societate angajatilor pentru participarea la obtinerea beneficiilor.